

BEWERBUNG

um die Auszeichnung

„FAMILIENFREUNDLICHE UNTERNEHMEN HAMM 2024“

In Kooperation mit:



Worum geht es?

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der Auszeichnung „Familienfreundliche Unternehmen Hamm“. Familienfreundlichkeit und eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist nicht nur für Unternehmen ein wichtiges Zukunftsthema. Besonders, wenn es darum geht, motivierte und qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen und langfristig zu binden, lohnt sich betriebliches und gesellschaftliches Engagement auf allen Ebenen.

Als ausgezeichnetes „Familienfreundliches Unternehmen Hamm“ machen Sie eine solche Unternehmenskultur nach innen und nach außen sichtbar. Sie stärken nicht nur Arbeitszufriedenheit, Identifikation und Bindung Ihrer Mitarbeitenden, sondern auch Unternehmensimage, Arbeitgeberattraktivität und vieles mehr. Mit der Auszeichnung kommunizieren Sie glaubwürdig und tragen mit weiteren ausgezeichneten „Familienfreundlichen Unternehmen Hamm“ dazu bei, die Stadt Hamm auf dem Weg zu unterstützen, familienfreundlichste Stadt Deutschlands zu werden.

Wie können Sie sich bewerben?

Teilnahmeberechtigt sind alle Unternehmen, Organisationen und Institutionen, die in der Stadt Hamm ansässig sind. Wenn Sie an dem Wettbewerb teilnehmen möchten, bitten wir Sie, uns hierzu den ausgefüllten Bewerbungsbogen bis zum 21. Juni 2024 per E-Mail an fachkraefte@impuls-hamm.de zu senden. Die Teilnahme ist für Sie kostenlos.

Wie geht es weiter?

Anhand der eingesandten Bewerbungsbögen, eventueller Betriebsbesuche und Unternehmensgespräche bereitet das Projektteam der IMPULS die Bewerbungsunterlagen für die Jury vor. Die Jury bewertet die Unternehmen und wählt die „Familienfreundlichen Unternehmen Hamm“ aus.

Abschlussveranstaltung

Die Abschlussveranstaltung findet in einem feierlichen Rahmen am 28. Oktober 2024, ab 17:30 Uhr im Spiegelsaal des Kurhauses Bad Hamm, Ostenallee 87, 59071 Hamm statt. An diesem Tag überreichen wir persönlich die Urkunde „Familienfreundliche Unternehmen Hamm 2024“. Durch eine begleitende Öffentlichkeitsarbeit stellen wir die Familienfreundlichkeit Ihres Unternehmens in den Mittelpunkt.

Die Auszeichnung „Familienfreundliche Unternehmen Hamm 2024“ können Sie, nachdem diese an Sie verliehen worden ist, zwei Jahre lang kostenfrei auf Ihrer Firmenhomepage, in Imagebroschüren oder auf Ihren Briefbogen und Ihrer Email-Signatur verwenden. Danach empfehlen wir erneut eine Bewerbung um die Auszeichnung als „Familienfreundliches Unternehmen Hamm“.

Einwilligungserklärung

Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung personenbezogener Daten nach Art. 6 Datenschutz-Grundverordnung.

Hiermit willige ich ein, dass meine Daten im Rahmen der Auszeichnung „Familienfreundliche Unternehmen Hamm“ von der IMPULS. Die Hammer Wirtschaftsagentur GmbH erhoben, verarbeitet und gespeichert werden.

Die Erhebung der personenbezogenen Daten dient ausschließlich dem Zweck der Auszeichnung „Familienfreundliche Unternehmen Hamm“. Die Daten werden an die Jury zum Zweck der Sichtung und Bewertung weitergeleitet.

Die Einwilligung erfolgt freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Der Widerruf ist zu richten an die IMPULS. Die Hammer Wirtschaftsagentur GmbH, Projekt „Familienfreundliche Unternehmen Hamm“, Münsterstr. 5 (Haus 4), 59065 Hamm.

Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Stimmen Sie den Datenschutzbestimmungen zu?

ja

nein

I. Unternehmensdaten

Name des Unternehmens _____

Inhaber:in / Geschäftsführer:in _____

Ansprechperson _____

Straße, Hausnummer _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

E-Mail-Adresse _____

Webseite _____

(ggf. auch Karrierewebsite) _____

1. UNTERNEHMENSPROFIL

Bitte beschreiben Sie kurz, in welcher Branche Sie tätig sind, welche Produkte oder Dienstleistungen Ihr Unternehmen erbringt und zu welcher Zielgruppe Ihre Kunden gehören.

2. ANGABEN ZUR PERSONALSTRUKTUR IN IHREM UNTERNEHMEN

Anzahl der Beschäftigten:	gesamt:	<input type="text"/>	♂:	<input type="text"/>	♀:	<input type="text"/>	divers:	<input type="text"/>
davon in Teilzeitbeschäftigung:	gesamt:	<input type="text"/>	♂:	<input type="text"/>	♀:	<input type="text"/>	divers:	<input type="text"/>
Anzahl der Führungskräfte:	gesamt:	<input type="text"/>	♂:	<input type="text"/>	♀:	<input type="text"/>	divers:	<input type="text"/>
davon in Teilzeitbeschäftigung:	gesamt:	<input type="text"/>	♂:	<input type="text"/>	♀:	<input type="text"/>	divers:	<input type="text"/>
Anzahl der Auszubildenden:	gesamt:	<input type="text"/>	♂:	<input type="text"/>	♀:	<input type="text"/>	divers:	<input type="text"/>
davon in Teilzeitbeschäftigung:	gesamt:	<input type="text"/>	♂:	<input type="text"/>	♀:	<input type="text"/>	divers:	<input type="text"/>

II. Familienfreundlichkeit

1. UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Wie machen Sie die Familienfreundlichkeit in Ihrem Unternehmen sichtbar? Woran ist Ihre familienfreundliche Unternehmenskultur und Personalpolitik auch nach außen hin erkennbar? Wie informieren Sie über entsprechende Angebote?

Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennung möglich):

- Internetauftritt
- findet in Stellenanzeigen Erwähnung
- Intranet oder schwarzes Brett
- Informationsbroschüre
- ist Bestandteil des Leitbildes
- Vorstellungs- und Mitarbeitergespräche

Weitere Ergänzungen zur familienfreundlichen Unternehmensdarstellung:

2. ARBEITSORGANISATION, ARBEITSZEIT UND ARBEITSORT

Bitte geben Sie an, welche organisatorischen Maßnahmen Ihre Mitarbeitenden unter dem Gesichtspunkt der Familienfreundlichkeit unterstützen.

Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennung möglich):

ARBEITSZEITMODELLE UND FREISTELLUNGSANGEBOTE ÜBER DIE GESETZLICHEN REGELUNGEN HINAUS

- Teilzeit
- Gleitzeit
- Individuell abgestrichene Arbeitszeitmodelle
- Arbeitszeitkonten
- Ausbildung in Teilzeit
- Freistellung für die Pflege von Angehörigen
- Freistellung bei Krankheit des Kindes

ARBEITSORGANISATORISCHE MASSNAHMEN

- Jobsharing
- Mobiles Arbeiten
- Videokonferenzen als Alternative zu Treffen in Präsenz
- Diensthandy
- Dienstlaptop
- Berücksichtigung von Familienpflichten bei der Einsatz-/Termin- und Urlaubsplanung

Erläuterungen und weitere Ergänzungen zu den Maßnahmen betreffend Arbeitszeit, -ort und Arbeitsorganisation, die eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen:

3. FAMILIENFREUNDLICHE UNTERNEHMENSKULTUR

Wie stellen Sie sicher, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem Unternehmen gelebt wird und Bestandteil der Kultur ist? Welche Maßnahmen fördern dies?

Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennung möglich):

- Themenspezifische Fortbildungen
- Bestandteil der Führungsleitlinien
- Berücksichtigung bei der Entwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Betriebliche Ansprechpersonen, wie Gleichstellungs- oder Familienbeauftragte
- Bestandteil des Firmenleitbildes
- Bedarfe werden in Mitarbeitergesprächen erhoben und besprochen

Erläuterungen und weitere Ergänzungen zur familienfreundlichen Unternehmenskultur:

4. SERVICE FÜR DIE VEREINBARKEIT FAMILIE & BERUF und PFLEGE & BERUF

Welche Maßnahmen haben Sie getroffen, um Ihre Mitarbeitenden in den verschiedenen Lebensphasen zu unterstützen und Ihnen einen Wiedereinstieg nach längeren Abwesenheitszeiten zu erleichtern?

Bitte kreuzen Sie an (Mehrfachnennung möglich):

- Angebote zur Kinderbetreuung
- Hilfestellung bei der Suche nach einer Kinderbetreuung
- Hilfestellung bei der Suche nach einem Pflegeplatz für Angehörige
- Vertretungsregelungen
- Einarbeitungspläne
- Wiedereinstiegskonzept
- Kontaktpflege während Freistellungen
- Onboarding durch Patenkonzept oder Mentoring

Welche besonderen Serviceangebote können Ihre Mitarbeitenden mit familiärer Verantwortung darüber hinaus in Anspruch nehmen (z.B. materielle Hilfen oder ideelle Fördermaßnahmen)?

5. „MERKwürdiges“ – UNTERNEHMENSHIGHLIGHTS

Was macht Ihr Unternehmen im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf besonders? Nennen Sie Highlights. Sie können uns hierzu gerne auch Informationsmaterial, Bilder, Fotos, etc. (in einem gängigen Dateiformat) mit dem Fragebogen per E-Mail zuschicken.

6. Bitte vervollständigen Sie den folgenden Satz:

„FÜR UNSER UNTERNEHMEN BEDEUTET FAMILIENFREUNDLICHKEIT...“

Bitte machen Sie deutlich, welchen Stellenwert eine Familienorientierte Personalpolitik für Ihr Unternehmen hat. Was hat Sie dazu bewegt, sich dem Thema anzunehmen und Ihr Unternehmen familienfreundlich zu gestalten?

Vielen Dank für Ihre Bewerbung und die Teilnahme an dem Wettbewerb um die Auszeichnung „Familienfreundliche Unternehmen Hamm“!

Ihr Bewerbungsformular und mögliche Anhänge schicken Sie bitte **bis zum 21.06.2024** per E-Mail an fachkraefte@impuls-hamm.de.

Sollten Sie Fragen zum Bewerbungsformular oder zu den familienfreundlichen Unternehmen haben, helfen wir Ihnen gerne weiter:

IMPULS. Die Hammer Wirtschaftsagentur GmbH

Projekt „Familienfreundliche Unternehmen Hamm“

Johanna Berger, Tel: 02381/9293-213, berger@impuls-hamm.de

Jennifer Weiskamp, Tel: 02381/9293-210, weiskamp@impuls-hamm.de

Corina Mader, Tel: 02381/9293-204, mader@impuls-hamm.de